

Zelfde bestuursleden

De algemeen directeur bevestigt dat dit een eerste stap richting een fusie is. “Met deze personele unie zetten we die transitie inderdaad op de rails. Deze constructie betekent dat 2 bedrijven intenser gaan samenwerken, onder meer door het bestuur grotendeels gelijk te schakelen. Wij zijn daar vrij ver in gegaan met gelijklopende statuten, dezelfde leden in de algemene vergadering en dezelfde bestuurders in de bestuursorganen. Deze aanpak zal ons toelaten om beter in te spelen op opportuniteiten. Zo zullen we bepaalde uitdagingen, zoals de verdere digitalisering, samen kunnen aanpakken.”

De personele unie was een idee van Walter Bilcke, de voormalige directeur van Sowepo die eind september 2021 met pensioen ging. “Het idee voor deze intense samenwerking kwam voor ’t Veer out of the blue, maar Walter en ik kenden elkaar al en dat was ook zo voor de voorzitters van beide organisaties. Dat vergemakkelijkt de gesprekken en zorgde meteen



“Om alles te kunnen blijven bolwerken en minder dingen dubbel te hoeven doen, was dit ook voor ’t Veer een opportuniteit.”

— GUNTHER BAMELIS

voor een sfeer van vertrouwen, wat wel absoluut noodzakelijk is.”

Forena – weliswaar nog geen officiële juridische entiteit – is gestart op 4 mei 2021. “Dat gaf mij de kans om, samen met Walter, nog wat warm te lopen achter de schermen in Poperinge”, vervolgt Gunther Bamelis, die nu algemeen directeur van Forena is.

Nu kan het fusieonderzoek echt van start gaan. Bamelis benadrukt dat dit niet zal leiden tot gedwongen afvloeiingen. “We zijn niet samengekomen vanuit een besparingsnoodzaak, maar vanuit de overtuiging dat dit – zeker op termijn – de beste oplossing is. Dat kan leiden tot bepaalde taakverschuivingen – vooral op managementniveau – maar we zullen iedereen hard nodig hebben. Voor onze maatwerkers en klanten

zal er weinig veranderen, waardoor we ons serviceniveau op zijn minst zullen kunnen blijven handhaven.”

Zelfs in het geval van een fusie zullen beide organisaties op hun huidige sites actief blijven. “Ten eerste is die regionale verankering cruciaal, secundo is mobiliteit altijd al één van de grootste uitdagingen van onze medewerkers geweest. We hebben allebei een erkenning voor ‘collectief maatwerk’. Daarnaast heeft Sowepo ook nog 44 mensen die ‘arbeidsmatige activiteiten onder begeleiding’ uitvoeren. Dat betekent concreet dat ze leren werken, zonder strikte rendementsverwachtingen, maar met de mogelijkheid om later door te schuiven naar het collectief maatwerk of eventueel zelfs de reguliere economie, waar uiteraard wel een bepaalde productiviteit wordt verwacht.” Forena telt circa 770 medewerkers: 600 daarvan komen van ’t Veer, 170 van Sowepo. (BVC - Foto's Kurt)

www.forena.be

Organisatiestructuur

“Sinds de start van Forena hebben we werk gemaakt van een organisatiestructuur die, samen met het bestaande management, de verdere integratie kan ondersteunen. Zo is Marino Naeye gestart als sitemanager in Poperinge. We hadden ook nood aan een overkoepelend financieel directeur (Danny Baert), die operationeel in eerste instantie vooral in Poperinge actief was. Daarnaast is er met Dries Cauwelier nu ook een ICT-verantwoordelijke aan boord gekomen. Onverwacht viel ook de hr-manager van Sowepo weg. Dus gingen we op zoek naar een hr-directeur voor Forena (afgeleid van het Zweedse woord voor ‘verenigen’, nvdr). Zo komt Hans Lingier vanaf half augustus ons team versterken.”